



HOTĂRÂREA nr.21

din 31 martie 2020

privind aprobarea propunerii referitoare la evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general, al comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR pentru anul 2019

Consiliul Local al Comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul Bihor, ales în baza Hotărârii nr. 3 din 24 iunie 2016, întrunit în ședință ordinară în data de 31 martie 2020, având în vedere referatul de aprobare nr.880 din 20.03.2020 prezentat de *primar în calitate de inițiator*, raportul de specialitate nr.881 din 20.03.2020 al compartimentului de resort - din cadrul aparatului de specialitate al primarului și avizul cu, caracter consultativ al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Uileacu de Beiuș județul Bihor ; Având în vedere :

— art.621 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 Publicată în Monitorul Oficial cu numărul 555 din data de 5 iulie 2019 ;

— secțiunea 3¹: Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor

publici art.62¹ - 62¹³ din Legea nr. 188 din 8 decembrie 1999 privind Statutul funcționarilor publici*) – republicare - 2 cu modificările și completările ulterioare ;

— art.105¹ din Hotărârea nr. 611 din 4 iunie 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.(1) art.139 alin.(1) și alin.(5) lit.(a), art.197 alin.(1) și alin.(4) și art.198 alin.(1) și alin.(2), art.200, art.255 alin.(1) din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 Publicată în Monitorul Oficial cu numărul 555 din data de 5 iulie 2019

Consiliul Local al Comunei Uileacu de Beiuș adoptă prezenta hotărâre întrunit în ședință ordinară cu un număr de 11 (unsprezece) voturi pentru, 0 (zero) voturi împotriva și 0 (zero) voturi abțineri

HOTĂRĂȘTE

Art.1. - Se aprobă propunerea acordării calificativului prevăzut în Raportul de evaluare al performanțelor profesionale individuale privind pe domnul Adrian – Sebastian MARGE secretarul general, al comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - Evaluarea performanțelor profesionale individuale privind pe domnul Adrian – Sebastian MARGE secretarul general, al comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR pentru activitatea desfășurată în anul 2019 se face de către primarul comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR doamna Mihaela – Angela SABĂU pe baza propunerii Consiliului Local al comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR prevăzute în anexa aprobată prin art.1.


Art.3. - Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale privind pe domnul Adrian – Sebastian MARGE secretarul general, al comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR pentru activitatea desfășurată în anul 2019 semnat de către evaluator primarul comunei UILEACU DE BEIUȘ, județul BIHOR doamna Mihaela – Angela SABĂU nu se contrasemnează potrivit art. 62⁴ din Legea nr. 188 din 8 decembrie 1999 privind Statutul funcționarilor publici*) – republicare-2 cu modificările și completările ulterioare.

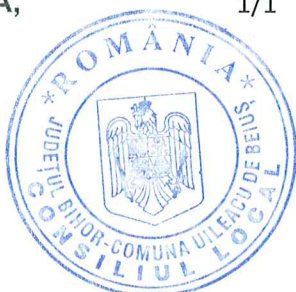
Art.4. - Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Bihor, pentru controlul legalității;
- Primarului Comunei Uileacu de Beiuș d-na Mihaela Angela SABĂU.


PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,
AL CONSILIULUI LOCAL,

1/1


Istvan BOROS
(prenumele și numele)



Contrasemnează:
Secretarul General al u.a.t


Adrian – Sebastian MARGE
(prenumele și numele)



ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR COMUNA UILEACU DE BEIUȘ

Cod unic de identificare fiscală 4784172

tel. 0259 / 32 40 77 ; fax 0259 / 32 40 74 e-mail primaria.uileacudebeius@cjbihor.ro

web. <https://portal.cjbihor.ro>

web. www.uileacudebeius.ro


ANEXA LA HOTARAREA NR.21 din 31.03.2020

anexa nr. 6: RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici

Autoritatea sau instituția publică: COMUNA UILEACU DE BEIUȘ județul BIHOR				
Compartimentul SECRETAR GENERAL				
Numele și prenumele funcționarului public evaluat: Adrian – Sebastian MARGE				
Funcția publică: secretar general al u.a.t.				
Data ultimei promovări: nu e cazul				
Numele și prenumele evaluatorului: Mihaela – Angela SABĂU				
Funcția: PRIMAR				
Perioada evaluată: de la 1 ianuarie 2019 la 31 decembrie 2019				
Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată: 1. domeniul managementului situațiilor de urgență 19 – 23 noiembrie 2018 CLUJ - NAPOCA				
Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondera) %	Nota
1. Capacitatea de a identifica activitățile care trebuie desfășurate de structura condusă, delimitarea lor în atribuții, stabilirea pe baza acestora a obiectivelor; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor și a obiectivelor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine	15	Capacitatea de a organiza	100	5
2. Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia	10	Capacitatea de coordonare	90	4,5
3. Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora	10	Capacitatea de control	90	4,5
4. Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor	10	Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	100	5
5. Capacitatea de a lua hotărâri rapid, cu simț de răspundere și conform competenței legale, cu privire la desfășurarea activității structurii conduse	15	Competența decizională	90	4,5
6. Capacitatea de a transfera atribuții personalului din subordine care corespunde din punct de vedere legal și al competențelor proprii, în scopul realizării la timp și în mod corespunzător a obiectivelor structurii conduse	10	Capacitatea de a delega	100	5
7. Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare	10	Abilități în gestionarea resurselor umane	100	5
8. Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine, inclusiv prin capacitatea de a crea, de a implementa și de a menține politici de personal eficiente, în scopul motivării acestuia. Capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii	10	Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	100	5
9. Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o orienta către o soluție comun acceptată, ținând seama de pozițiile diferite ale părților; capacitatea de a planifica și de a desfășura interviuri	5	Abilități de mediere și negociere	100	5

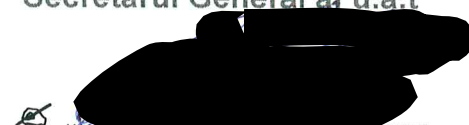
PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,
AL CONSILIULUI LOCAL,

1/2


Istvan BOROS
(prenumele și numele)



Contrasemnează:
Secretarul General al u.a.t.


Adrian – Sebastian MARGE
(prenumele și numele)

10. Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor pentru rezultatele deosebite în activitate	5	Obiectivitate în apreciere	100	5
Obiective revizuite în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Nota
1.				
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor 4,85				
Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii		
1. Capacitatea de a organiza	4,5			
2. Capacitatea de a conduce	4,5			
3. Capacitatea de coordonare	4,5			
4. Capacitatea de control	4,5			
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	5			
6. Competența decizională	5			
7. Capacitatea de a delega	4,5			
8. Abilități în gestionarea resurselor umane	5			
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	5			
10. Abilități de mediere și negociere	5			
11. Obiectivitate în apreciere	5			
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță 4,77				
Nota finală a evaluării: 4,81 (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță)/2				
Calificativul evaluării: FOARTE BINE				
Rezultate deosebite:	Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:	Alte observații:		
1.	1.	1.		
Obiective pentru următoarea perioadă pentru care se face evaluarea:				
Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanță	Termen de realizare	
1.				
Programe de instruire recomandate a fi urmărite în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea:				
1.				
Comentariile funcționarului public evaluat ¹ :				
Numele și prenumele funcționarului public evaluat: Adrian – Sebastian MARGE				
Funcția: secretar general al u.a.t.				
Semnătura funcționarului public evaluat:				
Data:				
Numele și prenumele evaluatorului: Mihaela – Angela SABĂU				
Funcția: PRIMAR				
Semnătura evaluatorului:				
Data:				
Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării: ²				
Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:				
Funcția:				
Semnătura persoanei care contrasemnează:				
Data:				
Comentariile funcționarului public evaluat: ³				
Numele și prenumele funcționarului public evaluat ⁴ :				
Semnătura:				
Data:				
Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma admitterii contestației ⁵				
Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice: ⁶				
Semnătura				
Data:				


PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,
AL CONSILIULUI LOCAL,

2/2

Contrasemnează:
Secretarul General al u.a.t.


Istvan BOROS
(prenumele și numele)




Adrian – Sebastian MARGE
(prenumele și numele)